

Zarządzenie Nr 7/2019
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu
z dnia 7 lutego 2019 roku

w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 40/2012 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu z dnia 5 czerwca 2012 roku w sprawie szczegółowych zasad i trybu wizyt monitorująco sprawdzających (kontroli) przeprowadzanych przez komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu

Na podstawie §12 ust. 2 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu wprowadzonego Zarządzeniem nr 25/2010 Dyrektora PUP w Lubaniu z dnia 01.07.2010 r. z późniejszymi zmianami zarządzam co następuje:

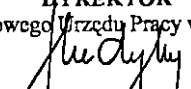
§ 1. Do Zarządzenia Nr 40/2012 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu z dnia 5 czerwca 2012 roku w sprawie szczegółowych zasad i trybu wizyt monitorująco sprawdzających (kontroli) przeprowadzanych przez komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu wprowadza się następujące zmiany:

Załącznik Nr 3 do zarządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikom Działu Organizacyjno-Administracyjnego, Działu Instrumentów i Programów Rynku Pracy w Centrum Aktywizacji Zawodowej i Działu Usług Rynku Pracy w Centrum Aktywizacji Zawodowej.

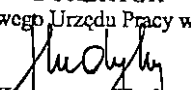
§ 3. Ogólny nadzór nad wykonaniem zarządzenia sprawuje Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu

Katarzyna Kudyma

Uzasadnienie do Zarządzenia Nr 7/2019
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu
z dnia 7 lutego 2019 roku

Celem wprowadzenia zmian do zarządzenia jest uproszczenie sposobu udzielania upoważnień pracownikom Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu do przeprowadzania wizyt monitorująco sprawdzających (kontroli).

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu

Katarzyna Kudyma

Upoważnienie Nr

z dnia

Upoważniam pracownika Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu

Panią/Pana

do przeprowadzania wizyt monitorująco sprawdzających (kontroli)

w instytucjach szkoleniowych, u pracodawców i osób bezrobotnych w zakresie wykorzystania oraz ubiegania się o środki funduszków celowych:

- Funduszu Pracy na podstawie Ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2018 r. poz. 1265 ze zmianami),
- Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na podstawie Ustawy z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 511 ze zmianami).

Niniejsze upoważnienie jest ważne za okazaniem dowodu osobistego.

Upoważnienia udzielam na czas nieokreślony z dniem podpisania.

Upoważnienie wygasa z chwilą cofnięcia upoważnienia albo rozwiązania stosunku pracy.

.....
(podpis Dyrektora PUP)

