

**Zarządzenie Nr 18/2018**  
**Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu**  
**z dnia 31 stycznia 2018 r.**

w sprawie: zmiany Zarządzenia Nr 25/2017 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu z dnia 9 marca 2017 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu.

Na podstawie art. 39 ust.1 i 2 Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 ze zmianami) i § 12 ust. 2 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu wprowadzonego Zarządzeniem Nr 25/2010 Dyrektora PUP w Lubaniu z dnia 1 lipca 2010 r. ze zmianami zarządzam co następuje:

§ 1. W załączniku do Zarządzenia Nr 25/2017 Dyrektora PUP w Lubaniu z dnia 9 marca 2017 r. Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu wprowadza się następujące zmiany:

1. W załączniku Nr 1 w Tabeli stanowisk, zaszeregowani i wymagań kwalifikacyjnych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu w części Stanowiska pomocnicze i obsługi wiersz 5 otrzymuje brzmienie:

|   |             |         |   |                          |   |
|---|-------------|---------|---|--------------------------|---|
| 5 | Sprzątaczką | III - V | - | podstawowe <sup>4)</sup> | - |
|---|-------------|---------|---|--------------------------|---|

2. Załącznik Nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu otrzymuje brzmienie:

Załącznik Nr 2

**Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego**

| <b>Kategoria zaszeregowania</b> | <b>Minimalna kwota w złotych</b> | <b>Maksymalna kwota w złotych</b> |
|---------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| I                               | 1 700                            | 2 000                             |
| II                              | 1 720                            | 2 200                             |
| III                             | 1 740                            | 2 400                             |
| IV                              | 1 760                            | 2 600                             |
| V                               | 1 780                            | 2 800                             |
| VI                              | 1 800                            | 3 000                             |
| VII                             | 1 820                            | 3 200                             |
| VIII                            | 1 840                            | 3 400                             |
| IX                              | 1 860                            | 3 600                             |
| X                               | 1 880                            | 3 800                             |
| XI                              | 1 900                            | 4 000                             |
| XII                             | 1 920                            | 4 200                             |

|       |       |       |
|-------|-------|-------|
| XIII  | 1 940 | 4 400 |
| XIV   | 1 960 | 4 600 |
| XV    | 1 980 | 4 800 |
| XVI   | 2 000 | 5 000 |
| XVII  | 2 100 | 6 000 |
| XVIII | 2 200 | 6 400 |
| XIX   | 2 400 | 7 200 |

- § 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikom komórek organizacyjnych.
- § 3. Ogólny nadzór sprawuje Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy.
- § 4. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania do wiadomości pracowników z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2018 roku.

**p.o. DYREKTORA**  
Powiatowego Urzędu Pracy  
*mgr Bożena Jasińska*

#### Uzasadnienie

W związku ze zmianą Rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych uzasadnione jest wprowadzenie niniejszego zarządzenia.

**p.o. DYREKTORA**  
Powiatowego Urzędu Pracy  
*mgr Bożena Jasińska*