

ZARZĄDZENIE Nr 31/2023

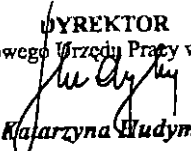
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu

z dnia 13 grudnia 2023 roku

w sprawie ustalenia dwóch dni wolnych za udział w szkoleniu w dniach 09-10.12.2023 r. dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu

Na podstawie art. 128 § 1 i art. 151<sup>3</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz.1465) w związku z art. 43 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz § 10 pkt 8 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu wprowadzonego Zarządzeniem Nr 11/2023 Dyrektora PUP w Lubaniu z dnia 19 czerwca 2023 r., zarządza się co następuje:

- §1. Za udział w szkoleniu w dniach 09-10.12.2023 r. – sobota i niedziela, ustalam dwa dni wolne od pracy do wykorzystania do 29.12.2023 r. - w terminie wybranym przez pracownika w uzgodnieniu z bezpośrednim przełożonym.
- §2. Wykonanie Zarządzenia powierza się Kierownikowi Działu Organizacyjno - Administracyjnego.
- §3. Ogólny nadzór nad wykonaniem niniejszego Zarządzenia sprawuje Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu.
- §4. Zarządzenie podlega podaniu do wiadomości pracowników poprzez dystrybucję pocztą wewnętrzną.
- §5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu  
  
Katarzyna Hudyma

Uzasadnienie do Zarządzenia Nr 31/2023  
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu  
z dnia 13 grudnia 2023 roku

Na podstawie art. 128 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz.1465) czas, w którym pracownik odbywa szkolenie jest wliczany do czasu pracy.

Zgodnie z art. 151<sup>3</sup> pracownikowi, który wykonywał pracę w dniu wolnym od pracy wynikającym z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, przysługuje w zamian inny dzień wolny od pracy.

Uwzględniając powyższe wprowadzenie zarządzenia jest zasadne.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Judyta', is located on the right side of the page.