


Zarządzenie Nr 14/2023
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu
z dnia 5 lipca 2023 r.

w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 27/2021 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu z dnia 29 grudnia 2021 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu.

Na podstawie art. 39 ust.1 i 2 Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2022 roku, poz. 530) i § 10 pkt 8 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu wprowadzonego Zarządzeniem Nr 11/2023 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu z dnia 19 czerwca 2023 r., zarządzam co następuje:

- § 1. W Regulaminie wynagrodzeń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 27/2021 Dyrektora PUP w Lubaniu z dnia 29 grudnia 2021 r. załączniki Nr 1 i Nr 2 otrzymują brzmienie określone w załącznikach Nr 1 i Nr 2 do niniejszego Zarządzenia.
- § 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Działu Organizacyjno-Administracyjnego.
- § 3. Ogólny nadzór sprawuje Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy.
- § 4. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania do wiadomości pracownikom Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu poprzez dystrybucję pocztą wewnętrzną.


DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu


Katarzyna Hudyła

UZASADNIENIE

W związku z wejściem w życie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. (Dz. U. z 2023 poz. 102) niezbędne jest wprowadzenie zmian do Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu


Katarzyna Hudyła

**Tabela stanowisk, zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników
Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1.	2.	3.	4.	5.
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1.	Główny księgowy	XV-XIX	według odrębnych przepisów	
2.	Kierownik działu, zespołu innej komórki organizacyjnej	XV-XVIII	wyższe ²⁾	5
3.	Zastępca kierownika działu, zespołu i innej komórki organizacyjnej	XIII-XVI	wyższe ²⁾	4
Stanowiska urzędnicze				
1.	Radca prawny	XIII-XVII	według odrębnych przepisów	
2.	Starszy inspektor powiatowy	XI - XIV	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
3.	Inspektor powiatowy	X-XIII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3
4.	Podinspektor	X-XII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3
5.	Referent	VIII-XI	średnie ³⁾	1
6.	Doradca zawodowy	XIII-XVI	wyższe ²⁾	rok w zakresie poradnictwa zawodowego
7.	Specjalista do spraw rozwoju zawodowego	XIII-XVI	wyższe ²⁾	rok w zakresie organizacji szkoleń
8.	Specjalista do spraw programów	XIII-XVI	wyższe ²⁾	rok w zakresie przygotowania, realizacji i oceniania realizacji programów rynku
9.	Pośrednik pracy	XIII-XVI	wyższe ²⁾	rok w zakresie pośrednictwa pracy

10.	Doradca zawodowy-stażysta, Specjalista do spraw rozwoju zawodowego-stażysta Specjalista do spraw programów- stażysta, Pośrednik pracy-stażysta	X-XIV	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 1
11.	Specjalista do spraw ewidencji i świadczeń, Specjalista do spraw analiz rynku pracy, Specjalista do spraw aktywizacji, Specjalista do spraw rejestracji	X-XIV	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	1 2
12.	Referent do spraw: rejestracji, ewidencji i świadczeń, analiz rynku pracy, aktywizacji	VIII-XI	średnie ³⁾	-

Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1.	Sekretarka	VII-X	średnie ³⁾	-
2.	Kierowca samochodu osobowego	VI-IX	wg odrębnych przepisów	
3.	Konserwator	V-VIII	zasadnicze ⁴⁾	-
4.	Pomoc administracyjna	IV-VII	zasadnicze ⁴⁾	-
5.	Goniec, Robotnik, Sprzątaczk	II-V	podstawowe ⁵⁾	-

- Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.
- Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.
- Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

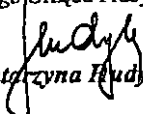
DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu

Katarzyna Hudyńska

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	3300	6600
II	3350	6700
III	3400	6800
IV	3450	6900
V	3500	7000
VI	3550	7100
VII	3600	7200
VIII	3650	7300
IX	3700	7400
X	3800	7600
XI	3900	7800
XII	4000	8000
XIII	4100	8200
XIV	4200	8400
XV	4300	8600
XVI	4400	8800
XVII	4600	9200
XVIII	4800	9600
XIX	5000	10000
XX	5200	10400

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu


Katarzyna Kudyma